

WHISTLEBLOWING

COS'È E COME FUNZIONA?



COS'È?

Per **whistleblowing** s'intende la segnalazione di illeciti o irregolarità che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di Girolami & C. S.r.l. di cui si è venuti a conoscenza all'interno del contesto lavorativo.



COSA SI PUÒ SEGNALARE?

Qualsiasi **comportamento, atto od omissione** di cui il segnalante venga a conoscenza nel contesto lavorativo e che può integrare **violazioni di normative nazionali o dell'Unione europea** così come definite all'interno della *Whistleblowing policy*.



CHI PUÒ SEGNALARE?

Le persone segnalanti (**whistleblowers**) possono essere dipendenti; lavoratori autonomi; collaboratori, liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività per la società; volontari e tirocinanti (anche non retribuiti); persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo e vigilanza o rappresentanza.



COME SI PUÒ SEGNALARE?

È possibile procedere alla segnalazione di una violazione attraverso le seguenti modalità:

- Modalità cartacea, attraverso l'invio di raccomandata a/r presso Figline V.no Via Fiorentina SS69 n. 98;
- Modalità orale, attraverso richiesta di incontro con il *whistleblowing manager* oppure tramite numero telefonico 055.958893



QUANDO SI PUÒ SEGNALARE?

- Quando il rapporto giuridico è in corso;
- Durante il periodo di prova;
- Quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato o successivamente al suo scioglimento.

PER APPROFONDIRE I CONTENUTI, LE MODALITÀ DI SEGNALAZIONE E LE TUTELE OFFERTE A FAVORE DELLE PERSONE SEGNALANTI,
RICHIEDI A GIROLAMI & C. S.R.L. LA **WHISTLEBLOWING POLICY**